**ОТЧЁТ**

**о  работе профсоюзной организации МДОУ «Детский сад № 181»**

**за 2024 год.**

Профсоюзная организация МДОУ «Детский сад № 181» насчитывает 19 человек, что составляет 100%. Профсоюзная организация создана с целью повышения социальной защиты работников детского сада, которая живет заботами и проблемами учреждения, защищает, отстаивает социально-экономические и трудовые права и интересы работников.

Главным и основополагающим стержнем в работе первичной профсоюзной организации с целью привлечения в её состав большего количества членов Профсоюза является четко выстроенная система информирования работников образовательного учреждения. Мы хотим, чтобы все работники: администрация, воспитатели, младший обслуживающий персонал были объединены  не только профессиональной деятельностью, но и досугом, чтобы коллектив участвовал в жизни каждого сотрудника, помогал решать проблемы, радовался и огорчался вместе с ним.

Только в таком коллективе, где профком и администрация детского сада заинтересованы в создании хороших условий труда для сотрудников, они будут чувствовать себя комфортно и уверенно. Работа профсоюзного комитета за отчётный период велась в соответствии с основными направлениями деятельности первичной профсоюзной организации. Вся работа проводилась в соответствии с планом  профсоюзного комитета МДОУ «Детский сад № 181», базировалась на основных принципах Положения о первичной профсоюзной организации.

Общее число профсоюзного актива - 5 человек. В профкоме собраны наиболее активные члены профсоюзной организации. Работа профсоюзной организации заключается в представлении интересов трудящихся на всех видах совещаний, собраний, разработке и утверждении «Коллективного договора», участии в работе городской профсоюзной организации, областных пленумах. В 2024 году было проведено 6 заседаний профкома, на которых обсуждались вопросы, охватывающие все направления профсоюзной деятельности (контроль за соблюдением коллективного договора, социально-экономические вопросы, информационная работа, охрана труда, оздоровление работников, культурно-массовая работа и т.д.). Ежегодно на заседании администрация ДОУ отчитываются о выполнении принятых обязательств.

В течение года был соблюден порядок учета мнения профсоюзного органа при:

- составлении графика работы работников ДОУ

- составлении графика отпусков

- утверждении инструкций по охраны труда и других

- увольнении работников

- распределении стимулирующих выплат

- комплектовании кадров

- распределении доплат, надбавок (тарификационный список)

- принятии локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права. Ведутся журналы учета: протоколов заседаний профсоюзного комитета, протоколов профсоюзных собраний. В профсоюзной организации детского сада имеется печать.

Профсоюзный комитет в 2024 г. осуществлял контроль за:

- организацией общественного контроля по проверке состояния рабочих мест в помещениях ДОУ

- организацией общественного контроля по подготовке групп к новому учебному году

- соблюдением санитарно-гигиенических норм в группах

- проводил проверку выполнения мероприятий по специальной оценке рабочих мест

- выполнением мероприятий по охране труда, предусмотренных коллективным договором.

Ежегодно в соответствии с Постановлением Президиума ЦК Профсоюза и Совета по правовой работе, обкома и горкома профсоюза работников народного образования и науки РФ нашим профсоюзным комитетом в ДОУ проводилась проверка по соблюдению трудового законодательства при заключении, изменении и расторжении трудовых договоров с работниками детского сада.

Проверкой установлено, что прием на работу и увольнение сотрудников ДОУ соответствует условиям трудового договора и трудового законодательства.

В 2024 году проводилась проверка личных дел работников, трудовых книжек, приказов. В результате проверки было установлено, что формулировка приказов соответствует законодательству РФ, работники ознакомлены под роспись с указанием даты ознакомления, трудовые книжки выдаются при увольнении согласно ТК РФ, книга учета движения трудовых книжек ведется. Внесены предложения по внесению в трудовые книжки награждения работников по линии профсоюза.

Ответственный за своевременное и правильное ведение, заполнение, хранение, учет и выдачу трудовых книжек – заведующий Матвеевой А.В.

Всю свою работу профсоюзный комитет в 2024 году строил на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией ДОУ, района, решая все вопросы путем конструктивного диалога в интересах работников. Коллективный договор регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам МДОУ «Детский сад № 181», позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и быта работников, оказать им материальную помощь. Сегодня все работники ДОУ пользуются социальными льготами, предоставляемыми им в соответствии с коллективным договором. Ход выполнения коллективного договора регулярно заслушивался на заседаниях Профсоюзного Комитета, на рабочих совещаниях при заведующем. Все пункты коллективного договора выполняются.

Так в нашем коллективном договоре детского сада отмечены гарантии льгот и преимуществ, более благоприятных по сравнению с установленными законами, нормативно-правовыми актами, и другими соглашениями (ст. 41 ТК РФ). У нас по коллективному договору предоставляется дополнительно оплачиваемый отпуск работникам с ненормированным рабочим днем (заведующему) в размере 6 дней.

В 2024 году были предоставлены дополнительно - оплачиваемые отпуска

- председателю профкома за общественную работу - 6 календарных дней;

- производятся ежемесячные выплаты председателю профкома в размере 20 % от оклада (ст.377 ТК РФ).

          Члены профкома включаются в состав комиссий учреждения по тарификации, аттестации педагогических работников, аттестации рабочих мест, охране труда, социальному страхованию и других.

          Работодатель предоставлял профкому необходимую информацию по любым вопросам труда и социально-экономического развития учреждения.

          Осуществлялся контроль за правильностью и своевременностью предоставления работникам отпусков и их оплаты. Осуществлялась культурно-массовая и физкультурно-оздоровительная работа в ДОУ с выездом сотрудников на природу.

Председатель профсоюзной организации Ларина А.В. доводила до сведения коллектива решения и постановления вышестоящей профсоюзной организации.

В течение 2024 года с профкомом согласовывались приказы и распоряжения, касающиеся социально-трудовых отношений работников ДОУ (нормы труда, оплата труда, работа в предпраздничные и праздничные дни, вопросы охраны труда, вопросы организации оздоровления и отдыха работников и др.).

В течение 2024 года обновлялись и составлялись новые должностные инструкции, которые были согласованы с профсоюзным комитетом и утверждены заведующим ДОУ.

Действует Соглашение между администрацией Заводского района муниципального образования «Город Саратов» и профсоюзными организациями учреждений образования Заводского района муниципального образования «Город Саратов».

В целях сохранения здоровья сотрудников ДОУ, ПК детского сада контролировал обязательные медицинские обследования. На заседаниях профсоюзного комитета и на совещаниях при заведующем анализировался вопрос о заболеваниях членов Профсоюза. Принято решение о необходимости чаще информировать работников о санаторных путевках и акциях на льготные путевки. Одному из сотрудников ДОУ, проходившему госпитализацию, была оказана материальная помощь.

Один раз в полугодие комиссия по охране труда проверяет выполнение соглашения, о чем оформляет акт установленного образца. Планы работы и соглашения по ОТ согласовывались с профсоюзным комитетом, утверждались  заведующим ДОУ.

Надзор в МДОУ за соблюдением техники безопасности — выполняется  инженером  по охране труда Фроловой С.П.. В МДОУ в обновлены все виды инструкций по охране труда. Инструкции по профессиям и видам работ разрабатываются на основе соответствующих правил и утверждаются заведующим с учетом мнения профсоюзного комитета. Инженер по охране труда осуществлял контроль с целью своевременного устранения причин, несущих угрозу жизни и здоровью воспитанников и работников

В МДОУ оформлена наглядная агитация по охране труда.

Для поддержания здоровой, жизнерадостной атмосферы в коллективе проводится культурно — просветительскую работу. Традиционно организуются встречи коллектива по праздникам:  «День Знаний», «День воспитателя», «Новый год»,  «8 Марта». Доброй традицией стало поздравление юбиляров с вручением памятных подарков.

Проведена работа по оформлению, согласованию с работодателем и регистрации таких документов как:

-Коллективный договор;

-Правила внутреннего трудового распорядка;

-Положения о стимулирующих и компенсационных выплатах к заработной плате сотрудников МДОУ «Детский сад  № 181».

В целях информационного обеспечения деятельности профсоюза был оформлен стенд «Наш профсоюз».

Оформлена страничка на сайте детского сада: https://ds181-saratov-r64.gosweb.gosuslugi.ru/

Разработаны локальные документы деятельности профсоюзной организации в детском саду:

-положение по организации работы в области охраны труда;

-положение о комиссии по охране труда;

-план работы комиссии по охране труда на 2023-2024 учебный год.

У первичной профсоюзной организации нашего детского сада ещё множество задач. В перспективе — проекты по мотивации вступления в профсоюз, культурно — массовой и спортивно — оздоровительной работе, развитии информационной политики и социального партнерства на всех уровнях.

Мы понимаем, что эффективность профсоюзной работы зависит не только от деятельности членов профсоюзного комитета, активной жизненной позиции каждого члена профсоюзного движения, но и от взаимодействия общественных сил, партнёрства с администрацией образовательного учреждения и районным Советом профсоюза.