

**Соглашение (дополнения и изменения)
к коллективному договору между работодателем и работниками
МДОУ «Детский сад № 181»
№ 1452/24-КД от 10.06.2024**

Стороны, в лице заведующего МДОУ «Детский сад № 181» Матвеевой А.В. с одной стороны и председателя профсоюзной организации Лариной А.В. с другой стороны, пришли к соглашению о внесении изменений в коллективный договор о нижеследующем:

1. Приложение № 2 Положение «О порядке предоставления педагогическим работникам муниципального дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 181» Заводского района г. Саратова, осуществляющего образовательную деятельность, длительного отпуска сроком до одного года» к коллективному договору № 1452/24- КД от 10.06.2024 года изменить и читать в новой редакции:

Настоящее Положение устанавливает порядок и условия предоставления длительного отпуска сроком до одного года педагогическим работникам муниципального дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 181» Заводского района г. Саратова (далее- ДОУ).

1. Порядок предоставления педагогическим работникам длительного отпуска сроком до одного года устанавливает правила и условия предоставления педагогическим работникам организаций, осуществляющих образовательную деятельность, длительного отпуска сроком до одного года (далее соответственно-длительный отпуск, организация, Порядок) утвержден Приказом Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 17 марта 2025 года № 236 « Об утверждении Порядка предоставления педагогическим работникам организаций, осуществляющих образовательную деятельность, длительного отпуска сроком до одного года».
2. Педагогические работники организаций, осуществляющих образовательную деятельность, замещающие должности, поименованные в разделе I номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 21 февраля 2022 г. № 225, имеют право на длительный отпуск до одного года (далее соответственно-педагогические работники, организация, длительный отпуск) не реже чем через каждые десять лет непрерывной педагогической работы.
3. Продолжительность непрерывной педагогической работы устанавливается организацией в соответствии с записями в трудовой книжке и (или) на основании основной информации о трудовой деятельности и трудовом стаже, формируемой работодателем в электронном виде в соответствии со статьей 66.1 Трудового кодекса Российской Федерации, других надлежащим