**ОТЧЁТ**

**о работе профсоюзной организации МДОУ «Детский сад № 181»**

**за 2022 год.**

Профсоюзная организация МДОУ «Детский сад № 181» насчитывает 33 человека, что составляет 100%. Профсоюзная организация создана с целью повышения социальной защиты работников детского сада, которая живет заботами и проблемами учреждения, защищает, отстаивает социально-экономические и трудовые права и интересы работников.

Главным и основополагающим стержнем в работе первичной профсоюзной организации с целью привлечения в её состав большего количества членов Профсоюза является четко выстроенная система информирования работников образовательного учреждения. Мы хотим, чтобы все работники: администрация, воспитатели, младший обслуживающий персонал были объединены не только профессиональной деятельностью, но и досугом, чтобы коллектив участвовал в жизни каждого сотрудника, помогал решать проблемы, радовался и огорчался вместе с ним.

Только в таком коллективе, где профком и администрация детского сада заинтересованы в создании хороших условий труда для сотрудников, они будут чувствовать себя комфортно и уверенно. Работа профсоюзного комитета за отчётный период велась в соответствии с основными направлениями деятельности первичной профсоюзной организации. Вся работа проводилась в соответствии с планом профсоюзного комитета МДОУ «Детский сад № 181», базировалась на основных принципах Положения о первичной профсоюзной организации.

Выборным и исполнительным органом профсоюзной организации является профком.

Председатель профсоюзного комитета: **Ларина А.В.**

Члены профсоюзного комитета:

**Бойкова О.В. – заместитель председателя профсоюзной организации.**

**Комиссия по организационно – массовой работе:**

Свешникова Е.И. (воспитатель)

**Комиссия по социально – правовым вопросам:**

Волкова Р.Н. (воспитатель)

Федорова Е.В. (воспитатель)

**Комиссия по охране труда:**

Баряева Е.Ю. (заведующий хозяйством)

**Комиссия по культурно – массовой работе:**

Бугаёва Е.Ю. (музыкальный руководитель)

Пеникова М.С. (воспитатель)

**Контрольно – ревизионная комиссия:**

Овчинникова Т.В. (воспитатель)

Коршунова О.Г. (повар)

В течение 2022 года профсоюзная организация:

* вела учёт и сохранность документов первичной профсоюзной организации в течение отчётного периода;
* решала уставные задачи профсоюза по представительству и защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов профсоюза;
* участвовала в аттестации педагогических работников детского сада;
* составляла графики отпусков, осуществлялся контроль за соблюдением законодательства о труде и охране труда;
* организовывала приём в профсоюз работников дошкольного учреждения.

С администрацией ДОУ у профсоюзного комитета сложились партнерские отношения: профком принимает участие в согласовании нормативных и локальных документов, распределение фонда стимулирования, обобщения передового педагогического опыта. Члены профкома входят в состав всех комиссий.

В ДОУ создаются условия для профессионального роста педагогического состава. Это особенно важно на современном этапе, так как рынок труда диктует повышенные профессиональные требования к педагогам.

Велась работа по выполнению коллективного договора на 2021—2024 годы между администрацией детского сада и профкомом, в которых предусмотрены дополнительные меры социальной защиты работников.

В течение отчётного периода проверялось наличие трудовых договоров с работниками, порядок их заключения, содержание, правильности заполнения трудовых книжек; под контролем — вопросы охраны труда, замечаний выявлено не было.

Один раз в полугодие комиссия по охране труда проверяет выполнение соглашения, о чем оформляет акт установленного образца. Планы работы и соглашения по ОТ согласовывались с профсоюзным комитетом, утверждались заведующим ДОУ.

Надзор в МДОУ за соблюдением техники безопасности — выполняется инженером по охране труда Станислав С.Е. В МДОУ в обновлены все виды инструкций по охране труда. Инструкции по профессиям и видам работ разрабатываются на основе соответствующих правил и утверждаются заведующим с учетом мнения профсоюзного комитета. Инженер по охране труда осуществлял контроль с целью своевременного устранения причин, несущих угрозу жизни и здоровью воспитанников и работников

В МДОУ оформлена наглядная агитация по охране труда.

Для поддержания здоровой, жизнерадостной атмосферы в коллективе проводится культурно — просветительскую работу. Традиционно организуются встречи коллектива по праздникам: «День Знаний», «День воспитателя», «Новый год», «8 Марта». Доброй традицией стало поздравление юбиляров с вручением памятных подарков.

Проведена работа по оформлению, согласованию с работодателем и регистрации таких документов как:

-Коллективный договор;

-Правила внутреннего трудового распорядка;

-Положения о стимулирующих и компенсационных выплатах к заработной плате сотрудников МДОУ «Детский сад № 181».

В целях информационного обеспечения деятельности профсоюза был оформлен стенд «Наш профсоюз».

Оформлена страничка на сайте детского сада: http://mdou181saratov.ru

Разработаны локальные документы деятельности профсоюзной организации в детском саду:

-положение о первичной профсоюзной организации МДОУ «Детский сад № 181»;

-положение по организации работы в области охраны труда;

-положение о комиссии по охране труда;

-план работы комиссии по охране труда на 2022-2023 учебный год.

За прошедший год состоялось 4 заседания профсоюзного комитета, на которых были рассмотрены следующие основные вопросы:

* организационная работа;
* коллективный договор и его выполнение;
* проведение культурно — массовых и оздоровительных мероприятий;
* охрана труда;

У первичной профсоюзной организации нашего детского сада ещё множество задач. В перспективе — проекты по мотивации вступления в профсоюз, культурно — массовой и спортивно — оздоровительной работе, развитии информационной политики и социального партнерства на всех уровнях.

Мы понимаем, что эффективность профсоюзной работы зависит не только от деятельности членов профсоюзного комитета, активной жизненной позиции каждого члена профсоюзного движения, но и от взаимодействия общественных сил, партнёрства с администрацией образовательного учреждения и районным Советом профсоюза.